

**Stampa Intero Modello in data : 6/10/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : AUTORITA' DI BACINO	Contratto : ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI
Istituzione : 12920 - AUTORITA' DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE	
Organo di Controllo di Primo Livello : UCB MINISTERO DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/09/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/07/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO							

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2023 01:25:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1,08	138.057	115.000	110.747	0	0	1.546
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	6	6	6	7,5	7	7	795.017	658.621	775.643	10.749	0	1.551
FUNZIONARI	0	0	56	0	0	55,2	0	0	2.437.488	0	0	62.355
ASSISTENTI	0	0	63	0	0	59,78	0	0	2.199.267	0	0	45.310
<b>Totale</b>	132	129	126	132,42	126	123,07	6.728.262	4.362.780	5.523.145	68.711	3.321	110.762
				<b>Tabella 14</b>			<b>4.324.488</b>	<b>3.984.248</b>	<b>4.434.565</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>11.052.750</b>	<b>8.347.028</b>	<b>9.957.710</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2023 01:25:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1,08	138.057	115.000	100.801	115.000	115.000	98.603	23.057	0	2.198	0	0	1.427	0	0	0
<b>DIRIGENTI DI 2^ FASCIA</b>	7,5	7	7	104.569	94.089	110.585	48.968	49.104	48.948	55.601	44.985	61.636	0	0	222	1.433	0	0
<b>AREA C</b>	57,92	57	0	51.441	34.024	0	29.360	29.170	0	22.081	4.853	0	0	0	0	766	0	0
<b>AREA B</b>	66	61	0	41.787	26.992	0	22.472	22.663	0	19.315	4.329	0	0	0	0	206	54	0
<b>FUNZIONARI</b>	0	0	55,2	0	0	43.025	0	0	30.273	0	0	12.752	0	0	1.130	0	0	0
<b>ASSISTENTI</b>	0	0	59,78	0	0	36.030	0	0	23.749	0	0	12.280	0	0	758	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>132,42</b>	<b>126</b>	<b>123,07</b>	<b>50.292</b>	<b>34.599</b>	<b>43.973</b>	<b>27.684</b>	<b>27.808</b>	<b>28.763</b>	<b>22.608</b>	<b>6.790</b>	<b>15.210</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>900</b>	<b>519</b>	<b>26</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2023 01:25:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	12	18	16	0	6	14	0	0	0
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	7	7	7	27,29	27,29	31,71	12,86	8,14	11,71	0,57	9,57	13,86
AREA C	57	55	0	24,77	30,64	0	3,81	3,11	0	7,25	8,18	0
AREA B	63	64	0	21,16	31,84	0	9,9	10,38	0	10,73	14,86	0
FUNZIONARI	0	0	54	0	0	34,33	0	0	9,89	0	0	12
ASSISTENTI	0	0	62	0	0	30,71	0	0	20,95	0	0	18,1
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>128</b>	<b>127</b>	<b>124</b>	<b>23,03</b>	<b>30,96</b>	<b>32,23</b>	<b>7,27</b>	<b>7,07</b>	<b>15,56</b>	<b>8,54</b>	<b>11,56</b>	<b>15,06</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2023 01:25:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
AC - AREA C	42	42	0
AB - AREA B	14	12	0
AA - AREA A	1	1	0
FU - FUNZIONARI	0	0	31
AT - ASSISTENTI	0	0	10
TOTALE	57	55	41

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	39,55	42,72	51,49	Retribuzioni, codice P015	1.418.034	1.525.738	1.607.723	valore medio	35.854	35.715	31.224
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	2	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	24.200	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	12.100	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2023 01:25:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	0	0	0	312.847	310.917
MEDICI	Fondo Area Medica	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	0	0	0	0	0
PROFESSIONISTI	Fondo Area dei Professionisti	0	0	0	0	0	0

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3651196	6351036	0	Si precisa che nel bilancio il capitolo delle spese relative alle voci retributive del personale a tempo indeterminato comprende anche le competenze del personale a tempo determinato (escluse le retribuzioni del personale del Commissario di Governo ex art. 1, comma 154 L.145/2018 - rilevate, invece, nella voce IMPORTO SICO "retribuzioni personale a tempo determinato")
Totale T13	1871949			
Assegno T14	13103			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>5536248</b>	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5536248</b>	<b>6351036</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5536248</b>	<b>6351036</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>DIRIGENTI DI 2^ FASCIA</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	0	0	0
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	0	0
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	0	0	0
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	393932	1665191	2059123
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 93109350616

Telefono : 0823300201

Email : vera.corbelli@distrettoappenninomeridionale.it

Via : VIALE LINCOLN

Numero Civico :

C.A.P. : 81100

Città : CASERTA

Provincia : CE

Codice Catastale : B963

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.distrettoappenninomeridionale.it](http://www.distrettoappenninomeridionale.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
CORBELLI	VERA	0823300201	vera.corbelli@distrettoappenninomeridionale.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
ZIZZARI	CONCETTA C.	0823300204	c.zizzari@distrettoappenninomeridionale.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4962
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	25
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	6
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PAOLUCCI	GUIDO	guido.paolucci@pec.it
ESPOSITO	PAOLO	paolo.esposito@unisannio.it
EVANGELISTA	FRANCESCO	francesco.evangelista@mef.gov.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>DIRIGENTE II FASCIA</b>	5	0	0	0	0	0	5	0
<b>DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>Funzionari ex Area C - C5</b>	14	7	2	0	0	0	16	7
<b>Funzionari ex Area C - C4</b>	13	12	1	0	0	0	14	12
<b>Funzionari ex Area C - C2</b>	2	3	0	0	0	0	2	3
<b>Funzionari ex Area C - C1</b>	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>Assistenti ex Area B - B3</b>	13	13	1	0	0	0	14	13
<b>Assistenti ex Area B - B2</b>	15	8	3	2	0	0	18	10
<b>Assistenti ex Area B - B1</b>	5	3	0	0	0	0	5	3
<b>TOTALE :</b>	<b>69</b>	<b>48</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>76</b>	<b>50</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI</b>	14,04	23,46	0	0	0	0	0	0
<b>ASSISTENTI</b>	7	5,99	0	0	0	0	0	0
<b>OPERATORI</b>	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>22,04</b>	<b>29,45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI</b>	26	27	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>ASSISTENTI</b>	37	26	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>OPERATORI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>63</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>FUNZIONARI</b>	2	0	0	0	7	15	1	6
<b>ASSISTENTI</b>	0	0	0	0	0	1	7	2
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE II FASCIA</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>Funzionari ex Area C - C5</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Funzionari ex Area C - C4</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Assistenti ex Area B - B2</b>	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Funzionari ex Area C - C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
Funzionari ex Area C - C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Assistenti ex Area B - B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE II FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Funzionari ex Area C - C5	-	-	-	-	1	2	8	2	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
Funzionari ex Area C - C4	-	-	1	0	6	8	5	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
Funzionari ex Area C - C2	-	-	1	1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Funzionari ex Area C - C1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Assistenti ex Area B - B3	-	-	1	0	1	2	5	9	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
Assistenti ex Area B - B2	-	-	4	0	7	7	4	3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
Assistenti ex Area B - B1	-	-	3	1	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>126</b>								

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE II FASCIA</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	1	0	-	-	5
<b>DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Funzionari ex Area C - C5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	10	4	4	2	2	0	-	-	-	-	23
<b>Funzionari ex Area C - C4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	6	4	4	6	4	0	0	1	-	-	-	-	26
<b>Funzionari ex Area C - C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	5
<b>Funzionari ex Area C - C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Assistenti ex Area B - B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	4	7	3	3	3	2	2	0	-	-	27
<b>Assistenti ex Area B - B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	0	4	4	8	1	2	2	0	1	0	1	-	-	28
<b>Assistenti ex Area B - B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	8
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>29</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>126</b>							

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE II FASCIA</b>	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	5
<b>DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Funzionari ex Area C - C5</b>	-	-	-	-	-	-	16	7	-	-	-	-	23
<b>Funzionari ex Area C - C4</b>	-	-	-	-	-	-	14	12	-	-	-	-	26
<b>Funzionari ex Area C - C2</b>	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
<b>Funzionari ex Area C - C1</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>Assistenti ex Area B - B3</b>	-	-	8	3	-	-	6	10	-	-	-	-	27
<b>Assistenti ex Area B - B2</b>	-	-	9	5	-	-	9	5	-	-	-	-	28
<b>Assistenti ex Area B - B1</b>	-	-	4	1	-	-	1	2	-	-	-	-	8
<b>Totale</b>	-	-	21	9	-	-	55	41	-	-	-	-	126

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	0	16	0	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
DIRIGENTE II FASCIA	165	36	60	17	-	-	79	0	-	-	13	2	-	-	-	-	-	-	0	1	27	1	401
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	21	0	5	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	13	0	42
Funzionari ex Area C - C5	506	225	173	86	35	0	35	68	5	0	80	54	-	-	1	1	-	-	2	2	739	327	2.339
Funzionari ex Area C - C4	482	429	69	152	0	11	65	35	9	0	84	73	-	-	0	3	0	18	0	3	443	747	2.623
Funzionari ex Area C - C2	57	101	2	17	-	-	-	-	-	-	31	25	-	-	1	1	-	-	-	-	51	172	458
Funzionari ex Area C - C1	29	25	11	24	-	-	-	-	-	-	5	8	-	-	-	-	-	-	-	-	45	49	196
Assistenti ex Area B - B3	458	441	131	447	0	4	32	101	5	0	121	84	-	-	1	0	-	-	-	-	686	821	3.332
Assistenti ex Area B - B2	485	247	159	468	118	150	90	67	10	20	87	43	-	-	-	-	-	-	-	-	737	381	3.062
Assistenti ex Area B - B1	169	104	44	50	14	0	66	36	20	0	36	17	-	-	-	-	-	-	-	-	218	181	955
<b>Totale</b>	<b>2.372</b>	<b>1.624</b>	<b>654</b>	<b>1.275</b>	<b>167</b>	<b>165</b>	<b>367</b>	<b>307</b>	<b>49</b>	<b>20</b>	<b>460</b>	<b>306</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>2.959</b>	<b>2.679</b>	<b>13.438</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	DIFFERENZIA LE STIPENDIALE MATURATO	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo									
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	13	102.397	-	-	-	-	-	4.423	1.546	-	108.366
<b>DIRIGENTE II FASCIA</b>	72	249.755	-	-	-	-	-	43.380	1.551	184	294.502
<b>DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.</b>	12	41.779	-	610	-	-	-	7.299	-	-	49.688
<b>Funzionari ex Area C - C5</b>	252	600.592	-	833	-	-	23.036	52.954	3.277	1.708	678.984
<b>Funzionari ex Area C - C4</b>	315	708.950	-	-	-	-	20.324	61.161	47.207	553	837.089
<b>Funzionari ex Area C - C2</b>	60	119.801	-	-	-	-	860	10.270	6.978	-	137.909
<b>Funzionari ex Area C - C1</b>	35,45	68.676	-	-	-	-	104	5.872	4.893	-	79.545
<b>Assistenti ex Area B - B3</b>	327,39	602.366	-	8.256	-	-	16.563	53.486	18.252	1.811	697.112
<b>Assistenti ex Area B - B2</b>	294	512.154	-	2.248	-	-	9.871	43.371	18.333	593	585.384

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	DIFFERENZIA LE STIPENDIALE MATURATO	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo									
<b>Assistenti ex Area B - B1</b>	96	158.789	-	-	-	-	1.512	13.704	8.725	113	182.617
<b>Totale</b>	1.476,84	3.165.259	-	11.947	-	-	72.270	295.920	110.762	4.962	3.651.196

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABLE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI ENTE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	INDENNITA' PROFESSIONALI
<b>DIRETTORE GENERALE</b>							
149	2.232	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE II FASCIA</b>							
2.568	266.224	0	97.680	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.</b>							
428	44.693	0	19.860	0	0	0	0
<b>Funzionari ex Area C - C5</b>							
4.116	0	0	0	43.821	2.955	0	0
<b>Funzionari ex Area C - C4</b>							
4.841	0	0	0	57.513	0	0	0
<b>Funzionari ex Area C - C2</b>							
795	0	0	0	10.955	0	0	0
<b>Funzionari ex Area C - C1</b>							
454	0	0	0	4.382	4.669	0	0
<b>Assistenti ex Area B - B3</b>							
4.065	0	0	0	50.474	15.373	0	0
<b>Assistenti ex Area B - B2</b>							
3.430	0	0	0	45.325	2.185	0	0
<b>Assistenti ex Area B - B1</b>							
1.056	0	0	0	14.800	0	0	0
<b>TOTALE</b>							
21.902	313.149	0	117.540	227.270	25.182	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	INDENNITA' FUNZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	COMPENSI PRODUTTIVITA'	PROGETTI SPECIALI ( ART.18 L.88/89 )	INCENTIVI ALLA MOBILITA'	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTA CCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>Funzionari ex Area C - C5</b>										
0	0	181.233	2.470	0	0	0	0	0	0	48.195
<b>Funzionari ex Area C - C4</b>										
0	0	219.601	8.043	0	0	0	0	0	0	31.867
<b>Funzionari ex Area C - C2</b>										
0	0	43.146	0	0	0	0	0	0	0	5.795
<b>Funzionari ex Area C - C1</b>										
0	0	25.765	0	0	0	0	0	0	0	3.345
<b>Assistenti ex Area B - B3</b>										
0	0	224.009	37.472	0	0	0	4.262	0	0	30.854
<b>Assistenti ex Area B - B2</b>										
0	0	191.592	16.184	0	0	0	3.457	0	0	18.138
<b>Assistenti ex Area B - B1</b>										
0	0	65.714	0	0	0	0	1.072	0	0	4.692
<b>TOTALE</b>										
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>951.060</b>	<b>64.169</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.791</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>142.886</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	2.381	0	0	<b>2.381</b>
<b>DIRIGENTE II FASCIA</b>	366.472	0	0	<b>366.472</b>
<b>DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.</b>	64.981	0	0	<b>64.981</b>
<b>Funzionari ex Area C - C5</b>	50.892	183.703	48.195	<b>282.790</b>
<b>Funzionari ex Area C - C4</b>	62.354	227.644	31.867	<b>321.865</b>
<b>Funzionari ex Area C - C2</b>	11.750	43.146	5.795	<b>60.691</b>
<b>Funzionari ex Area C - C1</b>	9.505	25.765	3.345	<b>38.615</b>
<b>Assistenti ex Area B - B3</b>	69.912	265.743	30.854	<b>366.509</b>
<b>Assistenti ex Area B - B2</b>	50.940	211.233	18.138	<b>280.311</b>
<b>Assistenti ex Area B - B1</b>	15.856	66.786	4.692	<b>87.334</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.871.949</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	13.103
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	85.394
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	9.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	236.197
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.607.723
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.099
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.877.613
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	603.436
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>4.434.565</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	310.917
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI DI 1^ FASCIA**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

431 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di I^ fascia previste nell'ordinamento

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim

272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

2

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

393932

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

189 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di II^ fascia previste nell'ordinamento

17

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

7

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

48508

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria MEDICI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**443 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico I<sup>a</sup> fascia con retribuzione di posizione più elevata224 Valore unitario della retribuzione di posizione più elevata del personale medico di I<sup>a</sup> fascia (euro)445 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico I<sup>a</sup> fascia con retribuzione di posizione intermedia446 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per il personale medico di I<sup>a</sup> fascia con retribuzione di posizione intermedia (valore medio in euro)

444 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico I^ fascia con retribuzione di posizione meno elevata	
225 Valore unitario della retribuzione di posizione meno elevata del personale medico di I^ fascia (euro)	
447 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico II^ fascia con retribuzione di posizione più elevata	
165 Valore unitario della retribuzione di posizione più elevata del personale medico di II^ fascia (euro)	
449 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico II^ fascia con retribuzione di posizione intermedia	
450 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per il personale medico di II^ fascia con retribuzione di posizione intermedia (valore medio in euro)	
448 Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione personale medico II^ fascia con retribuzione di posizione meno elevata	
187 Valore unitario della retribuzione di posizione meno elevata del personale medico di II^ fascia (euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria PROFESSIONISTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

129 Numero di incarichi di coordinamento ai professionisti di II° livello differenziato al 31.12 dell'anno di rilevazione

148 Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia più elevata dei professionisti di II° livello differenziato (euro)

200 Valore medio dell'indennità di coordinamento dei professionisti di II° livello differenziato (euro)

186 Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia meno elevata dei professionisti di II° livello differenziato (euro)

180 Numero di incarichi di coordinamento dei professionisti di I° livello differenziato al 31.12 dell'anno di rilevazione

122 Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia più elevata dei professionisti di 1° livello differenziato (euro)	
141 Valore medio dell'indennità di coordinamento dei professionisti di 1° livello differenziato (euro)	
197 Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia meno elevata dei professionisti di 1° livello differenziato (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
303 La retribuzione di risultato è correlata alla valutazione della prestazione del professionista (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
304 Sono utilizzati ai fini della valutazione della prestazione dei professionisti sistemi di comparazione con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

2

474 Livelli di contrattazione (solo per le amministrazioni con due livelli di contrattazione) - Totale delle risorse destinate alla contrattazione integrativa nazionale nell'anno di rilevazione (art. 7, comma 2, CCNL 9 maggio 2022, euro)

475 Livelli di contrattazione (solo per le amministrazioni con due livelli di contrattazione) - Totale a livello nazionale delle risorse destinate alla contrattazione integrativa di sede unica nell'anno di rilevazione (art. 7, comma 2, CCNL 9 maggio 2022, euro)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

1665191

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

406 Risorse destinate ordinariamente alla remunerazione del lavoro straordinario per l'anno corrente (euro)

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
460 Numero incarichi elevate professionalità ex art. 16 Ccnl 2019-21 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
461 Valore unitario medio su base annua della retribuzione di posizione (art. 16, c. 6 Ccnl 2019-21) degli incarichi di elevata professionalità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione (euro)	
462 Numero incarichi di posizione organizzativa e/o professionale ex art. 15 Ccnl 2019-21 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
463 Valore unitario medio su base annua dell'indennità di posizione organizzativa e/o professionale riferita agli incarichi ex art. 15 Ccnl 2019-21 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione (euro)	
464 Numero dipendenti cui è attribuita l'indennità di specifiche responsabilità ex art. 54 Ccnl 2019-21 al 31.12 dell'anno di rilevazione	
465 Valore unitario medio su base annua dell'indennità di specifiche responsabilità ex art. 54 Ccnl 2019-21 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 77 c. 3 del Ccnl 12.2.2018 di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	

134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
470 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

# Tabella Famiglie Professionali

Categoria	Nome famiglia professionale
<b>EP-PERSONALE ELEVATE PROFESSIONALITA</b>	
famiglia professionale 1	Famiglia delle Elevanti Professionalita di ambito giuridico-amministrativo
famiglia professionale 2	Famiglia delle Elevanti Professionalita di ambito economico-finanziario-contabile
famiglia professionale 3	Famiglia delle Elevanti Professionalita Tecniche di ambito ingegneristico
famiglia professionale 4	Famiglia delle Elevanti Professionalita Tecniche di ambito geologico
famiglia professionale 5	Famiglia delle Elevanti Professionalita Tecniche di ambito urbanistico/ambientale
famiglia professionale 6	Famiglia delle Elevanti Professionalita Tecniche di ambito agro/forestale
famiglia professionale 7	Famiglia delle Elevanti Professionalita Tecniche di ambito chimico/biologico
famiglia professionale 8	Famiglia delle Elevanti Professionalita Tecniche di ambito informatico
famiglia professionale 9	
famiglia professionale 10	
<b>FU-FUNZIONARI</b>	
famiglia professionale 1	Famiglia dei Funzionari di ambito giuridico-amministrativo
famiglia professionale 2	Famiglia dei Funzionari di ambito economico-finanziario-contabile
famiglia professionale 3	Famiglia dei Funzionari tecnici di ambito ingegneristico
famiglia professionale 4	Famiglia dei Funzionari tecnici di ambito geologico
famiglia professionale 5	Famiglia dei Funzionari tecnici di ambito urbanistico/ambientale
famiglia professionale 6	Famiglia dei Funzionari tecnici di ambito agro/forestale
famiglia professionale 7	Famiglia dei Funzionari tecnici di ambito chimico/biologico
famiglia professionale 8	Famiglia dei Funzionari tecnici di ambito informatico
famiglia professionale 9	
famiglia professionale 10	
<b>AT-ASSISTENTI</b>	
famiglia professionale 1	Famiglia degli Assistenti amministrativo-contabili
famiglia professionale 2	Famiglia degli Assistenti tecnici
famiglia professionale 3	Famiglia degli Assistenti tecnico/informatici
famiglia professionale 4	
famiglia professionale 5	
famiglia professionale 6	
famiglia professionale 7	
famiglia professionale 8	

famiglia professionale 9	
famiglia professionale 10	
<b>OP-OPERATORI</b>	
famiglia professionale 1	Famiglia degli Operatori dei servizi generali, amministrativi e dei servizi tecnici
famiglia professionale 2	
famiglia professionale 3	
famiglia professionale 4	
famiglia professionale 5	
famiglia professionale 6	
famiglia professionale 7	
famiglia professionale 8	
famiglia professionale 9	
famiglia professionale 10	

